



KIABI

INDEX EGALITE FEMME/HOMME

MARS 2026

INDEX EGALITE PROFESSIONNELLE

2026

L'index Égalité Femme/Homme mesure le principe
« à travail égal, salaire égal »
inscrit dans la loi depuis 46 ans.



KIABI obtient la note de :

94/100



EXPLICATION DES 5 INDICATEURS DE L'INDEX

La suppression des écarts de salaire entre les femmes et les hommes, à poste et à âge comparables.

La même chance d'avoir une augmentation pour les femmes que pour les hommes.

La même chance d'obtenir une promotion pour les femmes que pour les hommes.

Toutes les salariées augmentées à leur retour de congés maternité, dès lors que des augmentations ont été données en leur absence.

Au moins quatre femmes dans les 10 plus hautes rémunérations.



REPRÉSENTATIVITÉ FEMME / HOMME DES CADRES DIRIGEANTS

ANNÉE 2025 - KIABI EUROPE Magasins France

Femme : 60,8%

Homme : 39,2%

ANNÉE 2025 - UES KIABI World Services + Magasins France + Logistique

Femme : 44%

Homme : 56%

